



Tytuł: Production Workforce Intelligence - inteligentny system do onboardingu, kompetencji i zarządzania zespołem

| Wyzwania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Potrzeby                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Oczekiwane rezultaty                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Opisz istniejące wyzwania.</b></p> <p>Jak jest teraz?</p> <p>Jak wygląda rzeczywistość?</p> <p>Wskaż kluczowe problemy na jakie napotyka w kontekście tego wyzwania Twoja firma/Twój klient</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>Wskaż najważniejsze potrzeby w kontekście tego wyzwania.</b></p> <p>Opisz czego konkretnie chcesz, co jest najważniejsze, co planujesz osiągnąć?</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p><b>Opisz oczekiwane korzyści.</b></p> <p>Co będzie kluczową wartością po potencjalnym rozwiązaniu problemu?</p> <p>Jak będzie wyglądała rzeczywistość, jak tego problemu nie będzie?</p> <p>Co będzie łatwiejsze, bardziej zrozumiałe.</p> <p>Jakich rezultatów oczekujesz w kontekście wyzwania?</p>                                                                                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Procesy funkcjonują w wielu obszarach równolegle, co stwarza przestrzeń do ujednolicenia ich przebiegu oraz doprecyzowania odpowiedzialności w ramach wspólnej mapy procesów.</li> <li>Onboarding nowych pracowników może przebiegać bardziej efektywnie, szczególnie w zakresie łatwego dostępu do materiałów oraz monitorowania postępów przez przełożonych. Uporządkowanie tych elementów może pozytywnie wpłynąć na szybkość adaptacji.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Centralny, uporządkowany widok procesów, kompetencji oraz materiałów onboardingowych, zapewniający pracownikom jasną i intuicyjną ścieżkę wdrożenia oraz łatwy dostęp do niezbędnych treści.</li> <li>Standaryzowane checklisty „first week” oraz zestaw kluczowych materiałów wspierających nowych pracowników (np. zestaw linków i dokumentów dostępnych w jednym miejscu), umożliwiające sprawny i spójny start.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Przyspieszenie procesu onboardingu oraz ograniczenie ryzyka błędów na wczesnym etapie zatrudnienia, dzięki klarownemu dostępowi do informacji i standaryzacji materiałów.</li> <li>Efektywniejsze wykorzystanie kompetencji pracowników, co zwiększa elastyczność zespołów i umożliwia lepsze dopasowanie obsady do potrzeb operacyjnych.</li> <li>Szybsze i bardziej przewidywalne planowanie zmian, z minimalizacją ryzyka konfliktów kompetencyjnych oraz</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Planowanie obsady wymaga dziś dużego nakładu pracy, co wskazuje potencjał do automatyzacji i uproszczenia tego procesu oraz zapewnienia bardziej przejrzystego harmonogramowania.</li> <li>Prognozowanie dostępności kompetencji oraz ryzyka przestojów może być usprawnione, na przykład poprzez wdrożenie jednolitego systemu informacji o kwalifikacjach, poziomach wykształcenia i dostępności pracowników na zmianach.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktualizowana w sposób automatyczny matryca kompetencji i uprawnień, pozwalająca na bieżące monitorowanie poziomu wykształcenia i zapewnienie zgodności z wymaganiami operacyjnymi.</li> <li>Inteligentne narzędzie do planowania obsady, sugerujące optymalny skład zespołu na zmianie oraz wskazujące potencjalne konflikty kadrowe lub braki kompetencyjne.</li> <li>Automatyczna kontrola dostępnych kompetencji w odniesieniu do potrzeb produkcyjnych, z możliwością szybkiej identyfikacji obszarów wymagających wsparcia</li> <li>Wsparcie w minimalizowaniu ryzyka przestojów i konfliktów obsadowych, dzięki przewidywaniu niedoborów kompetencyjnych oraz rekomendowaniu odpowiednich działań prewencyjnych.</li> </ul> | <p>nieplanowanych przestojów.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pełna przejrzystość w zakresie umiejętności, luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych, wspierająca zarówno rozwój pracowników, jak i ciągłość operacji.</li> <li>Większa transparentność oraz automatyzacja kluczowych procesów, co przekłada się na stabilniejsze działanie produkcji i większą efektywność operacyjną.</li> </ul> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |