



Tytuł wyzwania

Określenie EVP (employee value proposition) dla (Współ) Pracowników medycznych tj. zestawu korzyści oferowanych przez pracodawcę Pracownikowi lub Współpracownikowi wraz z aplikacją (lub innym narzędziem), zapewniającym dostęp do korzyści na zasadach systemu kafeteryjnego.

Wyzwania	Potrzeby	Oczekiwane rezultaty
<p>Opisz istniejące wyzwania.</p> <p>Jak jest teraz?</p> <p>Jak wygląda rzeczywistość?</p> <p>Wskaż kluczowe problemy na jakie napotyka w kontekście tego wyzwania Twoja firma/Twój klient.</p>	<p>Wskaż najważniejsze potrzeby w kontekście tego wyzwania.</p> <p>Opisz czego konkretnie chcesz, co jest najważniejsze, co planujesz osiągnąć?</p>	<p>Opisz oczekiwane korzyści.</p> <p>Co będzie kluczową wartością po potencjalnym rozwiązaniu problemu?</p> <p>Jak będzie wyglądała rzeczywistość, jak tego problemu nie będzie?</p> <p>Co będzie łatwiejsze, bardziej zrozumiałe. Jakich rezultatów oczekujesz w kontekście wyzwania?</p>
<p>Obecnie na rynku pracy mierzymy się z takimi problemami, jak wysoki poziom konkurencyjności i trudności w pozyskaniu wykwalifikowanych pracowników medycznych. Zatrudnienie w naszych placówkach jest niezwykle zróżnicowane. Mamy na pokładzie pracowników medycznych i niemedycznych. Osoby związane z nami na stałe, dla których jesteśmy jedynym pracodawcą lub źródłem głównego kontraktu oraz takie, dla których jesteśmy jednym z zatrudniających. Nasze wielopokoleniowe zespoły reprezentują zróżnicowany poziom doświadczenia zawodowego i trybu życia.</p>	<p>Potrzebne jest zbudowanie EVP (employee value proposition) dla (Współ) Pracowników medycznych - czyli zestawu korzyści oferowanych przez nas jako pracodawcę Pracownikom w formie pakietu korzyści i wartości oraz stworzenie do tego narzędzia (aplikacji).</p> <p>Zależy nam na tym, żeby dostosować EVP (employee value proposition) do potrzeb wszystkich grup Pracowników i Współpracowników. Wymaga to zrozumienia i dostosowania się do ich zróżnicowanych oczekiwań, zapewniając jednocześnie stabilność i rozwój organizacji. Potrzebujemy aplikacji, która będzie stanowiła wsparcie w „dystrybucji EVP” i będzie skuteczna w utrzymaniu i rozwijaniu najlepszego personelu (z naciskiem na personel medyczny, ale niekoniecznie zawężona do tylko tego obszaru). Myśleliśmy o aplikacji na kształt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mamy określone wartości i korzyści dostosowane do grup pracowników • Posiadamy narzędzie, które dystrybuuje je płynnie, zgodnie z określonymi przez nas zasadami • Mamy możliwość płynnego komunikowania wartości i korzyści dla Pracowników i Współpracowników • Narzędzie wspiera ścieżkę rozwoju Pracownika/ Współpracownika • Budujemy kulturę organizacji, w której Pracownicy czują się ważną częścią organizacji i są motywowani do osiągnięcia najlepszych wyników. • Dbamy o dobrostan i zapewniamy potrzebne wsparcie.

	<p>„systemu kafeteryjnego” czyli takiego, gdzie spośród różnych możliwości, Pracownicy i Współpracownicy będą mogli wybierać najbardziej atrakcyjne dla siebie. Jednocześnie narzędzie powinno pozwalać na sprawiedliwy lub zgodny z wewnętrznymi zasadami „podział tych korzyści”.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Poprzez dostarczenie pakietu korzyści oraz innowacyjnej aplikacji, planujemy zwiększyć zaangażowanie Pracowników oraz przyciągnąć najlepsze talenty. <p>Najbardziej zależy nam na narzędziu skierowanym do wszystkich grup – jednak gdyby była konieczność zawężenia go, to chcielibyśmy w pierwszej kolejności zaopiekować Pracowników Medycznych.</p>
--	---	---